



Den gode og attraktive arbejdsplads

Rygpolitik

Gældende for regionens medarbejdere

Rygepolitik



Formål

Region Syddanmark har en sundhedsvision, som bygger på, at sundhedsvæsnet i Region Syddanmark skal bidrage aktivt til både forebyggelse og behandling af sygdom.

Regionen ønsker derfor aktivt at medvirke til et røgfrit arbejdsmiljø på regionens arbejdspladser, hvor både medarbejdere, patienter, borgere m.fl. kan færdes, uden at blive udsat for de umiddelbare gener og sundhedsfarer der er ved rygning og passiv rygning.

Røgfri arbejdstid er et effektivt redskab til både at forebygge rygestart, fremme rygestop og sikre et røgfrit arbejdsmiljø.

En fælles tværgående rygepolitik for regionens medarbejdere skal dels sikre udbredelse af røgfrie miljøer på regionens arbejdspladser, samt sikre en ensartet rygepolitik på tværs af regionens arbejdspladser.

Principper for rygepolitikken

Rygepolitikken gælder for alle medarbejdere i Region Syddanmark.

Rygepolitikken gælder på alle regionens arbejdspladser/enheder, hvilket også omfatter de udendørs arealer, som hører til regionens bygninger/ejendomme. Det er således ikke tilladt at ryge på regionens matrikler.



Det er ikke tilladt at ryge i arbejdstiden, når medarbejderen befinder sig på regionens matrikler. Arbejdstiden regnes fra det tidspunkt, hvor medarbejderens arbejdstid begynder til det tidspunkt, hvor medarbejderens arbejdstid slutter.

Når medarbejderen er på arbejde uden for regionens matrikler f.eks. i forbindelse med deltagelse i møder eller på kurser ude af huset, er det rygepolitikken på det enkelte sted, som er gældende for medarbejderen.

Ledelsen kan lokalt regulere rygepolitikken i tilfælde, hvor medarbejdere har arbejdstid over flere døgn f.eks. i forbindelse med afvikling af kolonier, sommerhusophold eller lign. Eventuelle lokale reguleringer skal drøftes i det relevante LokalMED-udvalg forinden beslutningen træffes.

Rygepolitikken omfatter alle former for rygning, herunder også e-cigaretter.

Ledelsen på den enkelte arbejdsplads har ansvaret for, at samtlige medarbejdere er bekendt med rygepolitikken, og at den overholdes.

Overtrædelse

Overtrædelse af rygepolitikken håndteres ligesom overtrædelse af øvrige politikker på arbejdspladsen.